



مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ١٥

info@fatatalkhaleeg.org

بكم نحقق الهدف

47 رداً

نشر التحليلات

الاسم

47 رداً

خديجة محمد علي الاسمري

مريم

خلود فهد الخاتم

مريم صالح الغامدي

ايمان علي ابو خاطر

فلانه

نون

حياة الطالب

مها نوار محمد العصيمي

فاطمة

زاهر جاني باشا

منى بنت خالد المبارك

غدير ابراهيم الرجيب

نوره القنيبط

فاطمه

أحمد محمد بسعد

زهو الحبردي

سامي عايش علي السلطان

اشواق علي البحيري

ايمان جمال هماش

منيره السبيعي

ريم القحطاني

علي صالح احمد الحمد

Aisha Aldossary

جواهره القحطاني

معلمة

ريم الجبلي

ايمان عبد الغفار الشمري

رولا سعد القحطاني

ريم الطليان

محمد كوتي

Abdurahim Sha hameed

نوره الخيلي

فاطمة عبدالله الخيبري

سميرة

ساره عصام خير

جواهر أحمد حسين بجوي

رحاب

روان خليفة الدوسري

فاطمة عبدالعزيز المتيعب

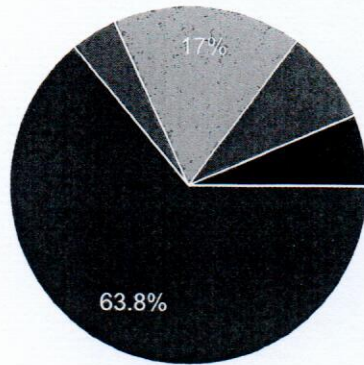
سارة موسى العتيبي

رسميه مبارك العميري

بدرية حسين العامري

Badria ALShammari

نسخ

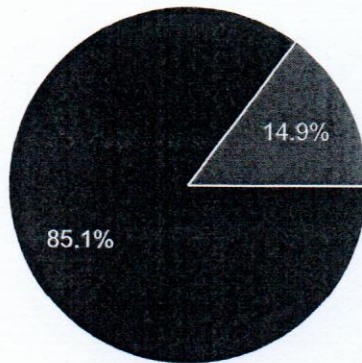


- إدارة جميعه فتاة الخليج
- مركز عطاء الخير
- مركز الرعاية النهارية
- روضة الأطفال النموذجية
- الساكنين

نسخ

هل تشعر/ين بالأمان الوظيفي؟

47 ردًا

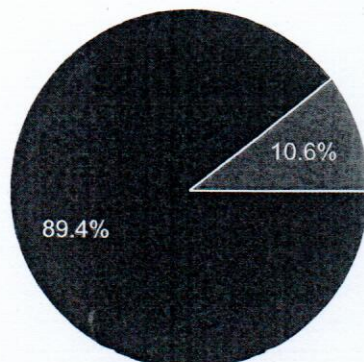


- أوافق
- لا أوافق

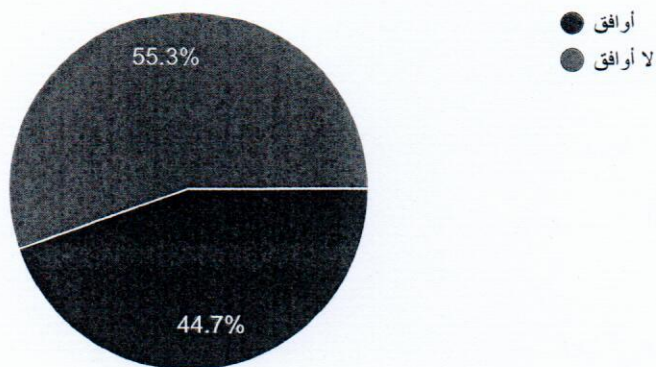
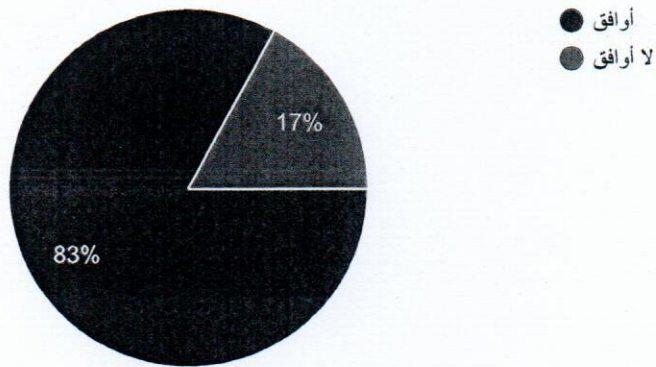
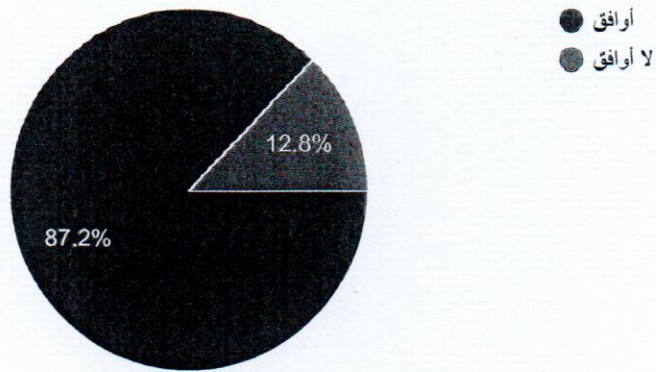
نسخ

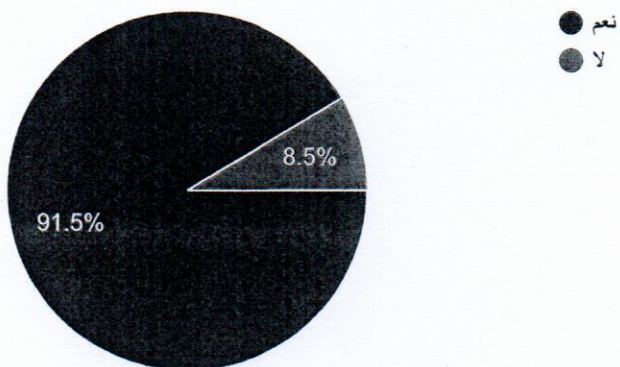
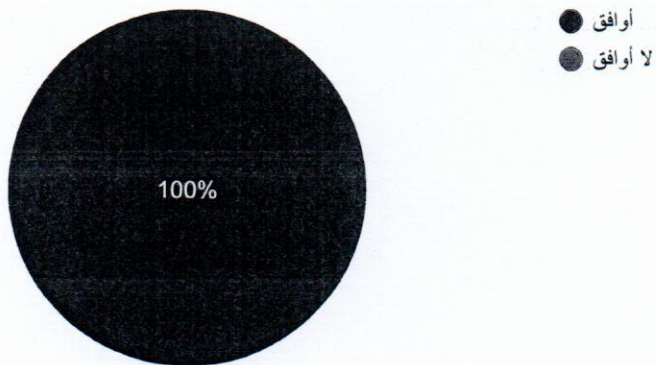
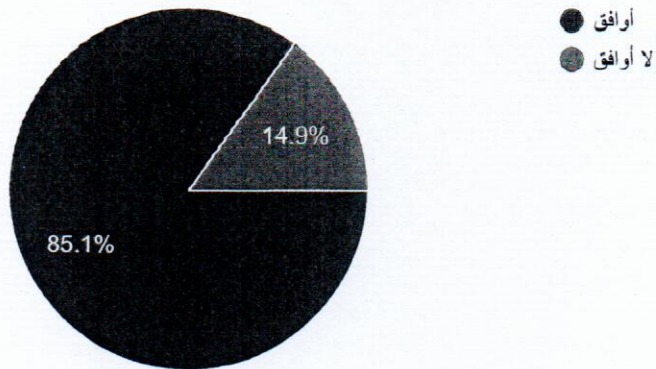
تجد/ين التقدير في حال إنجازك عمل مميز؟

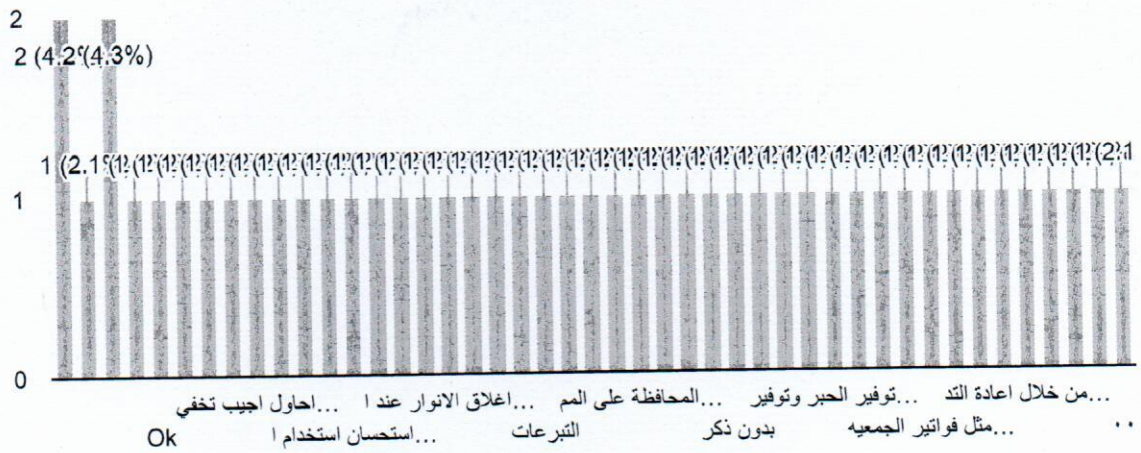
47 ردًا



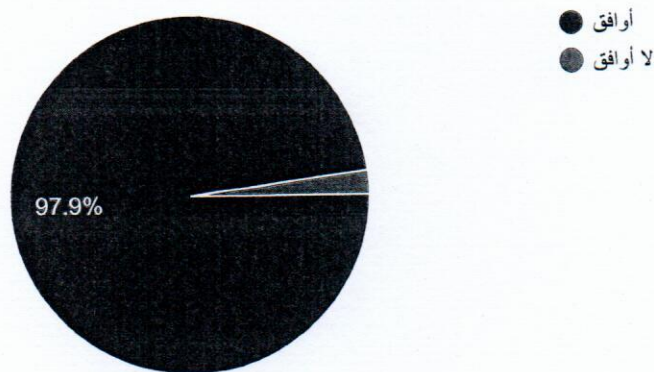
- أوافق
- لا أوافق



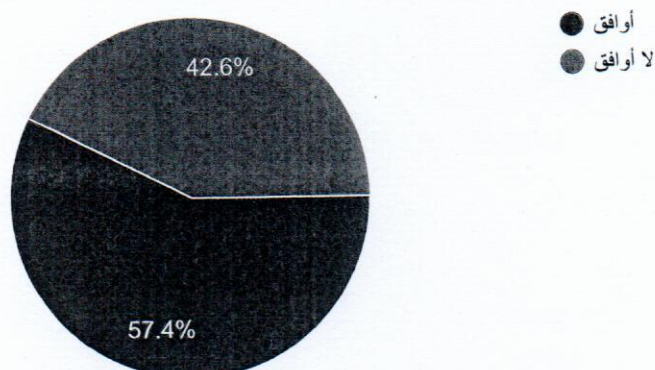


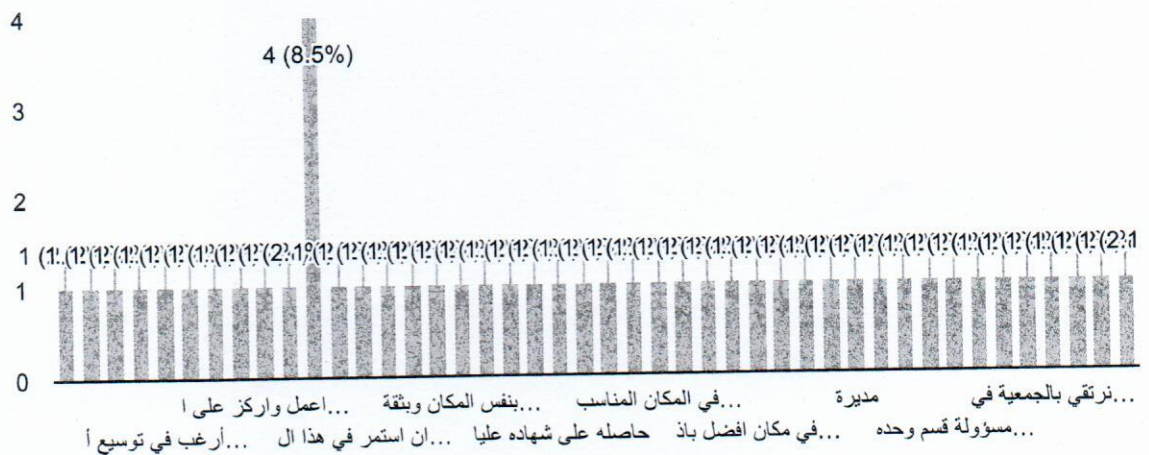
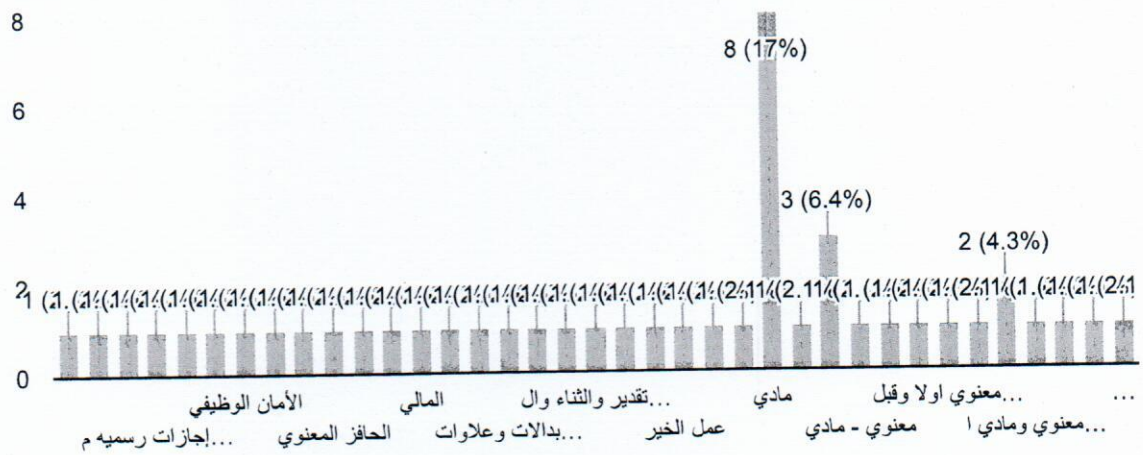
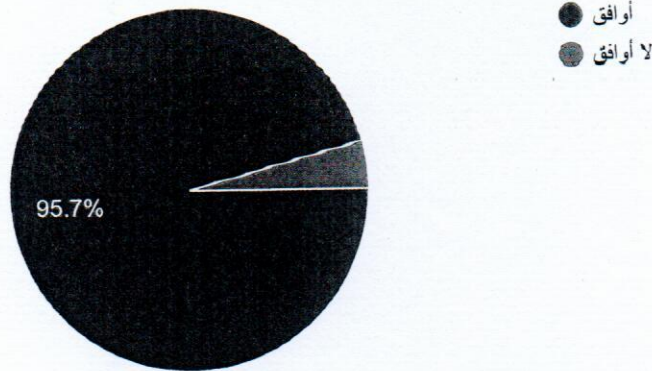


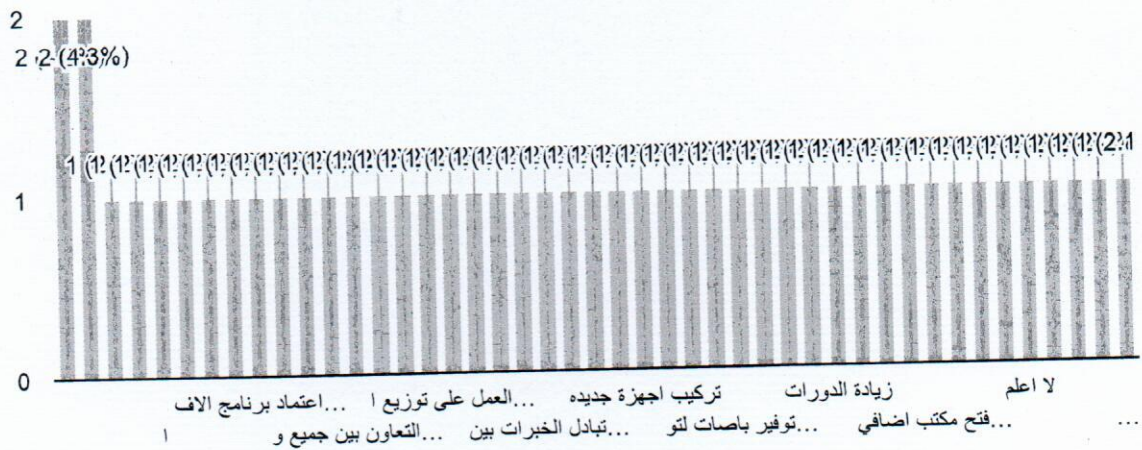
التحفيز من قبل مديرك /مديرتك والإدارة يزيد من إنتاجيتك ؟



هل لديك رضا عن راتبك الحالي ؟







لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google



م	الاسم	نوع الحافز المفضل	أي مقترح يساعد على بناء وتطوير الجمعية
١.	خديجة محمد علي الاسمري	المالي	تبادل الخبرات مع جمعيات مختلفة/ تحويل الاستثماره الخاصه بتشخيص حاله الى الكترونيه وكذلك اتخاذ القرار الكتروني
٢.	مريم	التشجيع والشكر	التطوير
٣.	خلود فهد الخاتم	مادي	احترام وتقدير الموظف يساعد الموظف بذل كل ماله في خدمة الجمعية
٤.	مريم صالح الغامدي	إجازات رسميه مع ابناءنا الطلاب وقت إجازاتهم المطولة او الفصليه	فتح مكتب اضافي لإدارة المعارض والإيفنتات التي تقيمها الجمعية تركيب اجهزة جديده
٥.	ايمان علي ابو خاطر	شكر وتقدير	
٦.	فلانه	مادي	—
٧.	نون	مادي	لاشيء
٨.	حياة الطالب	العلاوة والمكافآت الماليه	ا
٩.	مها نوار محمد العصيمي	زيادة الراتب	العمل على توزيع الصدقات بطريق الكترونيه منظمه
١٠.	فاطمه	معنوي مادي	الاهتمام بتوفير سبل الراحة للموظفات مثل (زيادة الراتب ، توفر علاوات ، توفر بدل مواصلات) نحاول ان نصنع افكار تخدم الجمعيه
١١.	زاهر جاني باشا	الاحترام والاخلاق	تحديد الانظمه المستجدة منذ بداية العام وما يخص الاجازات والموظفات كل الشكر على جهودهم المبذوله
١٢.	منى بنت خالد المبارك	معنوي او لا وقبل كل شئ ثم بعد ذلك المادي	توفير باصات لتوصيل موظفات
١٣.	غدير ابراهيم الرجيب	الامان الوظيفي	زيادة التحفيزات وتنوعها تزيد من انتاجيه الموظفين ان نكون يد واحده
١٤.	نوره القتيبي	مادي	دورات
١٥.	فاطمه	مادي	كل شي تمام ومنها للاعلى
١٦.	احمد محمد بوسعد	المعامله والكلمه الطيبه	—
١٧.	زهوه الحبردي	مادي ومعنوي	شاكرين ومقدرين تعاونكم
١٨.	سامي عايش علي السلطان	ان يكون تطور وتزويد راتب	—
١٩.	اشواق علي البحيري	—	—
٢٠.	ايمان جمال هماش	مادي -معنوي	—
٢١.	منيره السبيعي	بدالات وعلاوات سنويه	—



٢٢	ريم القحطاني	مادي	الجمعية وصلت الى مراحل متقدمه من التطوير
٢٣	علي صالح احمد الحمد	عمل الخير	كل شي جيد ممتاز
٢٤	Aisha Aldossary	معنوي - ساعه استئذان - يوم راحة - فهوة	تحفيز الموظف من خلال الموظف المثالي بكل شهر - تقديم دورات بشكل دوري لكل موظف خلال السنة - عمل اجتماعات تحفيزية لزيادة الانتاجية وتقوية العلاقة بين الموظفين زيادة الدورات
٢٥	جواهره القحطاني	مادي ومعنوي	توفير الراحة للمعلمات اكثر
٢٦	معلمة	مادي	عمل ترفيه لقسم شؤون الموظفين في مجال التكنولوجيا مثل برنامج mename
٢٧	ريم الجبلي	مادي ومعنوي	اطمح بوجود مبنى لروضة ذات جوده عاليه وصفوف ملحقه تابعه لها مما يزيد في انتاجيتها ولا تقتصر فقط في اطار مسمي روضه فقط
٢٨	ايمان عبد الغفار الشمري	عوده راتبي كما كان	تبادل الخبرات بين الموظفات للمساهمة في زيادة المنفعة المتبادلة
٢٩	رولا سعد القحطاني	اجازة	توظيف مسؤول IT
٣٠	ريم الطليان	معنوي ومادي	الحمد لله
٣١	محمد كوتي	ممتاز	Mumthaz
٣٢	Abdurahim Sha hameed	Good	لا اعلم
٣٣	نوره الخليلي	لا اعلم	اتمنى ربط الاقسام بمنصة الكترونية موحده لتسهيل العمل بين الاقسام والتقليل من استخدام الورق
	فاطمه عبدالله الخيري	مكافاة مالية	زيادة الموظفات سيكون حافز لزيادة العمل وتطور المركز
	سميرة	معنوي ومادي اكيد زياده	اعتماد برنامج الافيلو في الحضور والانصراف لزيادة دقة انجاز العمل وسرعته وربطنا بجميع الاقسام
	ساره عصام خير	الكلمة الطيبة اكبر حافز..	وجود سلم وظيفي والترقيه حسب الشهادات وسنوات الخبرة
	جواهر احمد حسين بجوي	مادي	لا يوجد
	رحاب	افضل اعطاء حافز مادي بعد الانشطه والبرامج وحوافز سنويه	الاستفادة والتدعيم من قبل الرؤية ٢٠٣٠ م بحيث تكون نقله نوعيه للجمعية
	روان خليفة الدوسري	تقدير والتناء والتوجيه على العمل / اجازة لمدة يوم / كوبون للصالون / مادي	-
	فاطمة عبدالعزيز المتيعب	تقدير الجهود المبذولة لإتمام العمل من خلال التقييم الوظيفي - شهادات الشكر الموثقة برقم صادر - صرف أوفر تايم للدوام بالفترة المسائية - تفعيل ايام المناسبات العالمية.	-



المملكة العربية السعودية

المنطقة الشرقية - الخبر

جمعية فتاة الخليج الخيرية النسائية

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٥

ان اعود الي مسماي الوظيفي السابق مسؤولة العلاقات العامة حيث اجد نفسى فيها ان شاء الله نقدر على المساعدة	معنوي - مادي	سارة موسى العتيبي
-	من جميع النواحي	رسميه مبارك العميري
-	معنوي - مادي - امتيازات	بدرية حسين العامري
تغير النمط التقليدي للانشطة / تقديم دورات تدريبية ادارية للموظفات بشكل مستمر لتطوير العمل/ تفعيل أعضاء الجمعية والاستفادة من خبراتهم ولتفعيل دورها في مجال التطوع	كلاهما لهم تأثير وأهمية المعنوي والمادي	Badria ALShammari
التقدم للأحسن	الحافز المعنوي	جاسم محمد الشناف
توفير مكافأة او فر تاييم عند الدوام في غير وقت العمل	بينه العمل اهم حافز	S h
التعاون بين جميع وحدات الادارة يؤدي الى نجاح العمل	معنوي ومادي	منال سالم العميري