

جَمِيعَهُ فَتَاهُ الْمُلَيْعُ الْخَيْرِيَّهُ النِّسَاءِ

مسجلة وزارة الشؤون الاجتماعية برقم ١٥



الرقم ٢٦
التاريخ ٢٠٢٣-١١٢٥
الموافق ٢٠٢٣-١١٢٥
المرفات الجنة

الموضوع

حفظها الله

الدكتورة / ابتسام عبدالله الجبير

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نرفق لكم الاستبيان الخاص بقياس رضاء الموظفين لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣ م تم تعبئة الاستبيان من قبل ٤٧ موظف وموظفة من اصل ٨٥ (مرفق الاستبيان)

واهم نتائج الاستبيان :

- عدد كبير من الموظفات والموظفيين يشعرون بالأمان الوظيفي حيث بلغ نسبتهم ٨٥,١%
- علاقة الموظفة بالإدارة علاقة قوية حيث ان نسبة كبيرة من الموظفات والموظفيين يجدون التقدير من الإدارة في حال انجاز عمل مميز كما انهم راضين عن الخدمات المقدمة لهم بالإضافة الى ثقتهم العالية بما يتم وعدهم به .
- نسبة ٥٥,٣% من الموظفات يرون ان التامين الطبي غير مناسب بينما ٤,٧% يرون ان التامين مناسب .
- نسبة ٨٥,١% يؤيدون ان المدير المباشر تقوم بمناقشة نقاط الضعف وإمكانية تطويرها .
- نسبة ٥٧,٤% لديهم رضا عن راتبهم الحالي .

نوع الحافز المفضل لأغلب الموظفات :

- مادي - معنوي

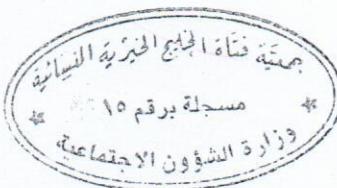
التوصيات :

- يوجد ارتفاع واضح في نسبة رضا الموظفات عن راتبهم الحالي ٥٧,٤% مقارنة بالعام الماضي ٢٩,٩% أتمنى للجمعية مزيد من التقدم والازدهار لنتمكن من ان يكون رضى الموظف ١٠٠% انشاء الله خلال الأعوام القادمة .
- نسبة كبيرة من الموظفات يشعرون بالأمان الوظيفي والتقدير والرضا عن الخدمات المقدمة من الإدارة مما يدل على وجود إدارة احترافية هي السبب في رضا الموظف .
- بناء على الاستبيان السابق نتمنى إعادة النظر في امر التامين الطبي الخاص بالموظفات حيث ان ٥٥,٣% من الموظفات غير راضين عن التامين الطبي وأتمنى من قسم الموارد المالية البحث على متبرعين ليتحملوا تكاليف التامين الطبي .
- الزيادة من تحفيز الموظفات ومكافئتهم مثل اختيار الموظف المثالي خلال الشهر حسب انجاز الموظف .
- التعاقد مع نوادي او صالونات نسائية بحيث يتم عمل خصم للموظفات .
- مناقشة مع الموظفات ضرورة تقليل الهدر في الجمعية وضرورة معرفتهم ان تقليل الهدر مهما كانت صورته في مصلحة الجمعية والموظفة كذلك .

شاكرين لكم حسن تعاونكم .

مسؤولية شؤون الموظفين

سارة عصام خير



بكم نحقق الهدف

رذا 47

نشر التحليلات



الاسم

رداً 47

خديجة محمد علي الاسمرى

مريم

خلود فهد الخاتم

مريم صالح الغامدي

ايمان علي ابو خاطر

فلانه

نون

حياة الطالب

مها نوار محمد العصيمي

فاطمة

زاهر جاني باشا

منى بنت خالد المبارك

غدير ابراهيم الرجيب

نوره القبيط

فاطمه

أحمد محمد بوسعد

زهوة الحبردي

سامي عايش علي السلمان

اشواق علي البجيري

ايمان جمال هماش

منيره السبعي

ريم الفحطاني

علي صالح احمد الحمد

Aisha Aldossary

جوهره القحطاني

معلمة

ريم الجبلي

ايمان عبد الغفار الشمري

رولا سعد القحطاني

ريم الطليان

محمد كوتى

Abdurahim Sha hameed

نوره الخبيلي

فاطمه عبدالله الخبيري

سميرة

سارة عصام خير

جواهر أحمد حسين بجوي

رحاب

روان خليفة الدوسري

فاطمة عبدالعزيز المتبع

سارة موسى العتيبي

رسميه مبارك العميري

بدرية حسين العامري

Badria ALShammari

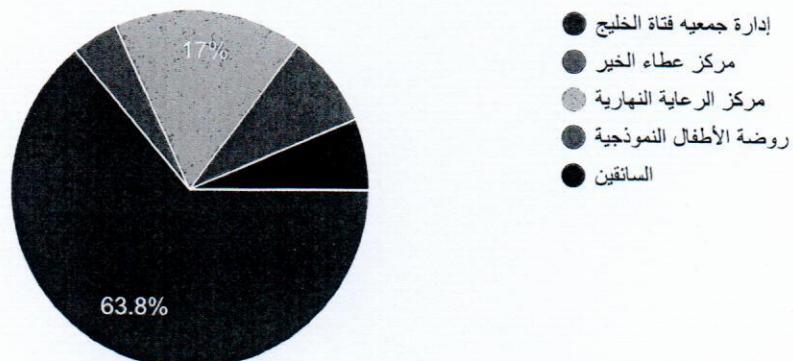


منال سالم العميري

نسخ 

القسم / المركز:

رداً 47

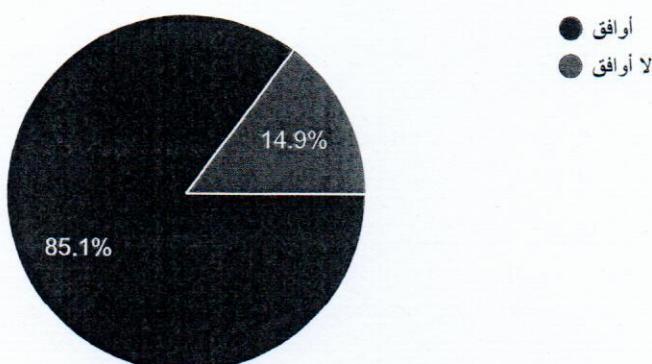


- إدارة جمعية فتاة الخليج
- مركز عطاء الخير
- مركز الرعاية النهارية
- روضة الأطفال التنموية
- السائقين

نسخ 

هل تشعر/ين بالأمان الوظيفي؟

رداً 47

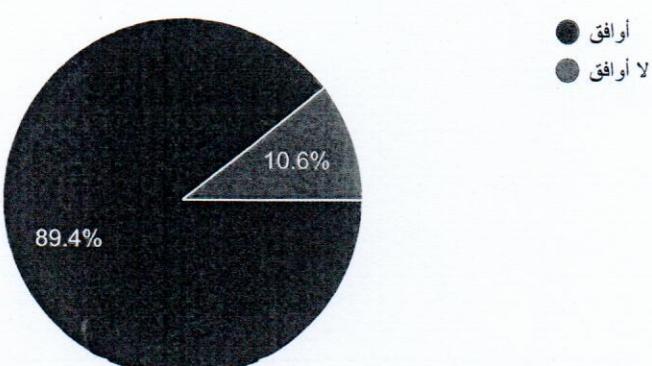


- أوافق
- لا أوافق

نسخ 

تجد/ين التقدير في حال إنجازك عمل مميز؟

رداً 47

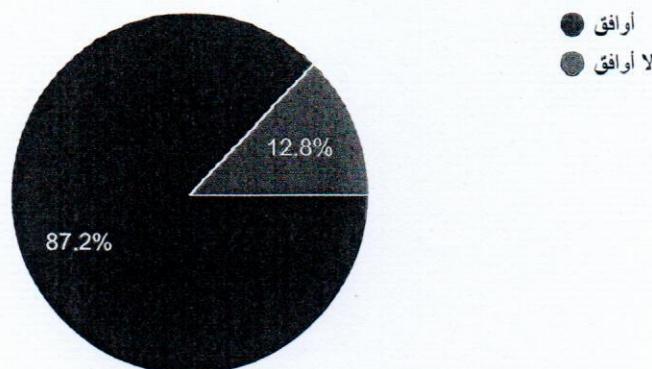


- أوافق
- لا أوافق



هل الخدمات التي تقدمها الإدارة مرضيه؟

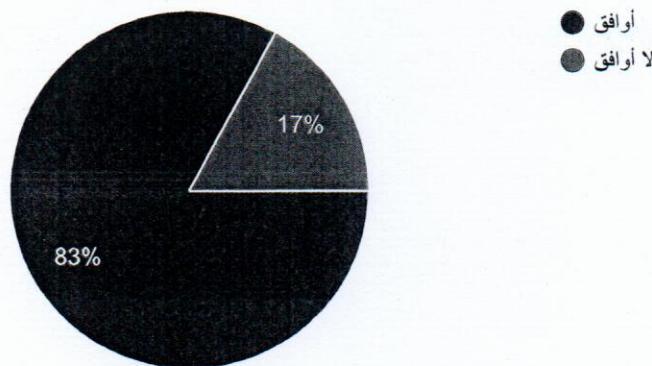
رداً 47



نسخ

لديك ثقة بما يتم وعدهك به من قبل الإدارة؟

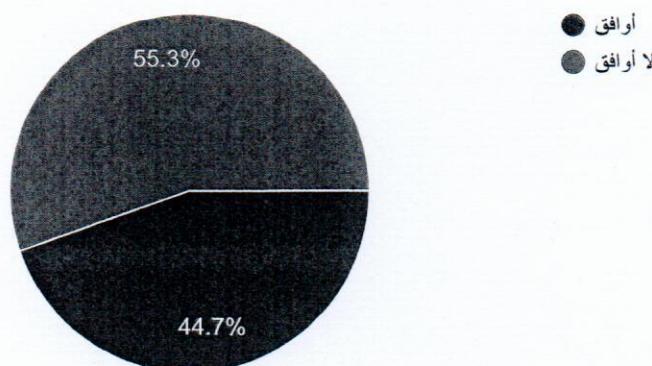
رداً 47



نسخ

التأمين الصحي بالجمعية مناسب؟

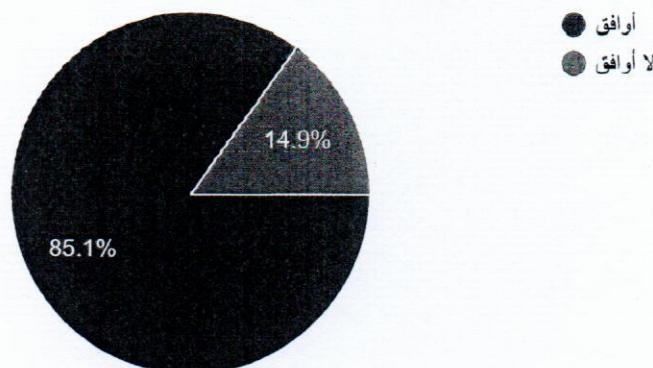
رداً 47



نسخ

هل تقوم مديرك / مدیرتك بمناقشة نقاط ضعفك وإمكانية تطويرها ؟

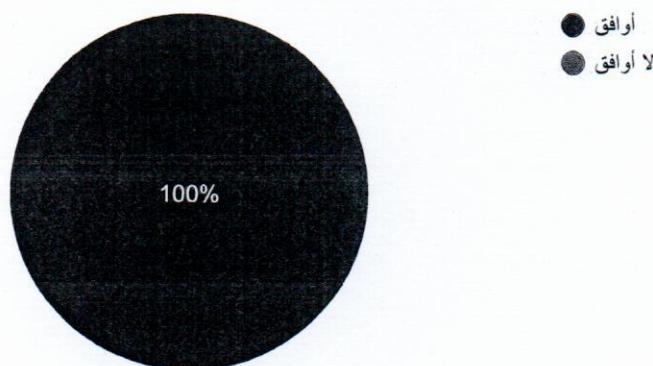
رداً 47



نسخ

هل لديك القدرة على إنجاز المهام و تذليل الصعوبات ؟

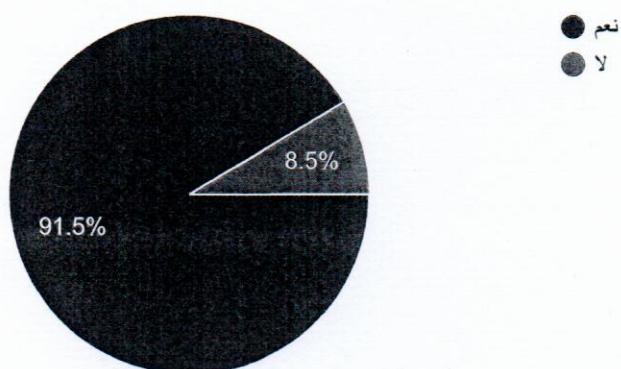
رداً 47



نسخ

هل تحرص / ين على موارد الجمعية و التوفير للموارد التشغيلية وعدم الهدار ؟

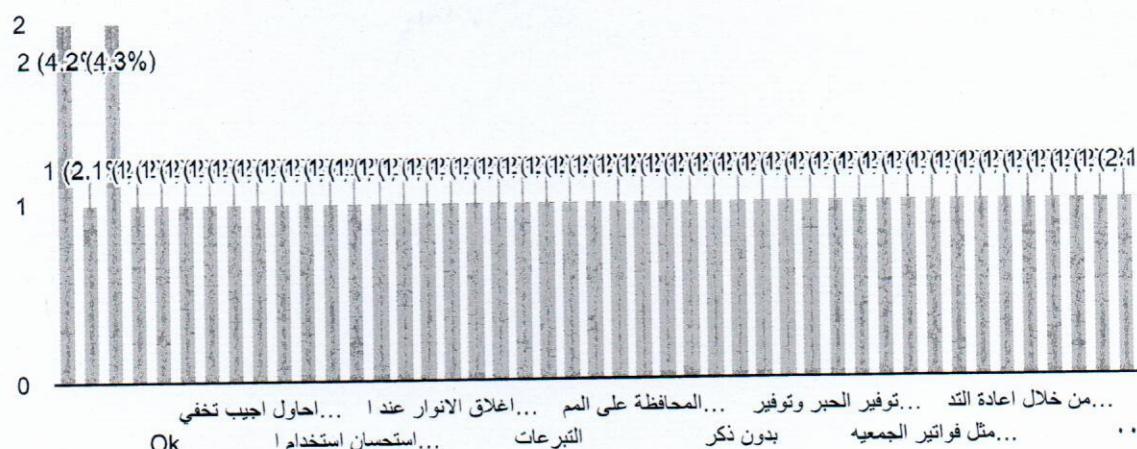
رداً 47



إذا كانت الإجابة بـ"نعم" أمل ذكر مثال :

رداً 47

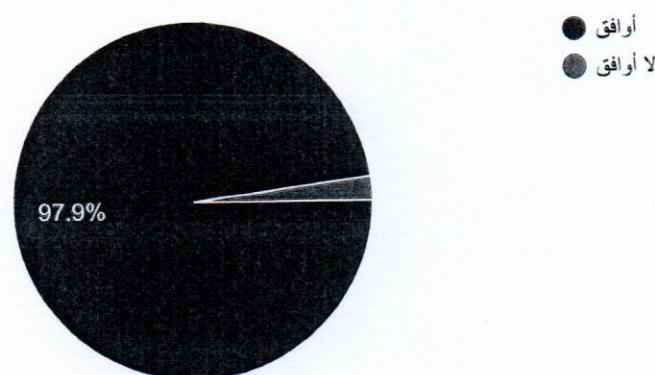
نسخ



التحفيز من قبل مديرك /مديرتك والإدارة يزيد من إنتاجيتك ؟

رداً 47

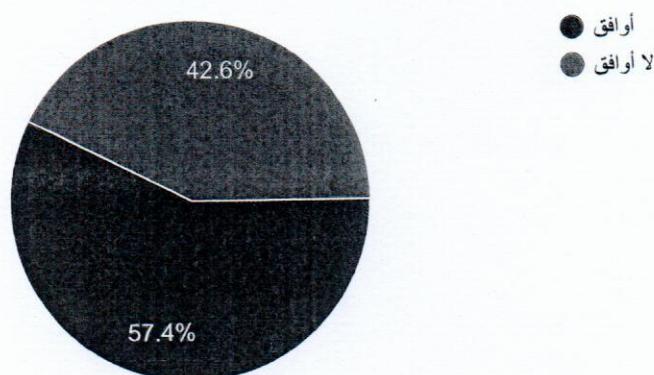
نسخ

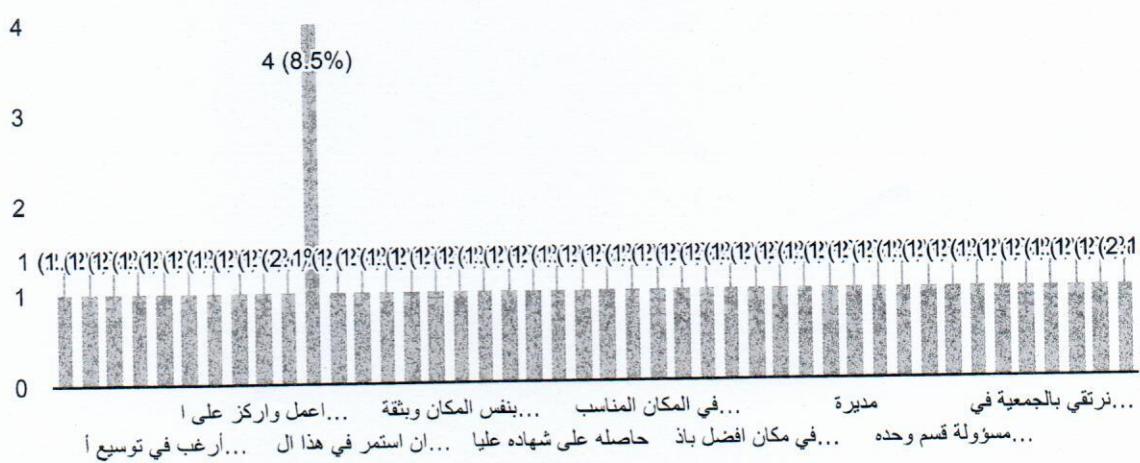
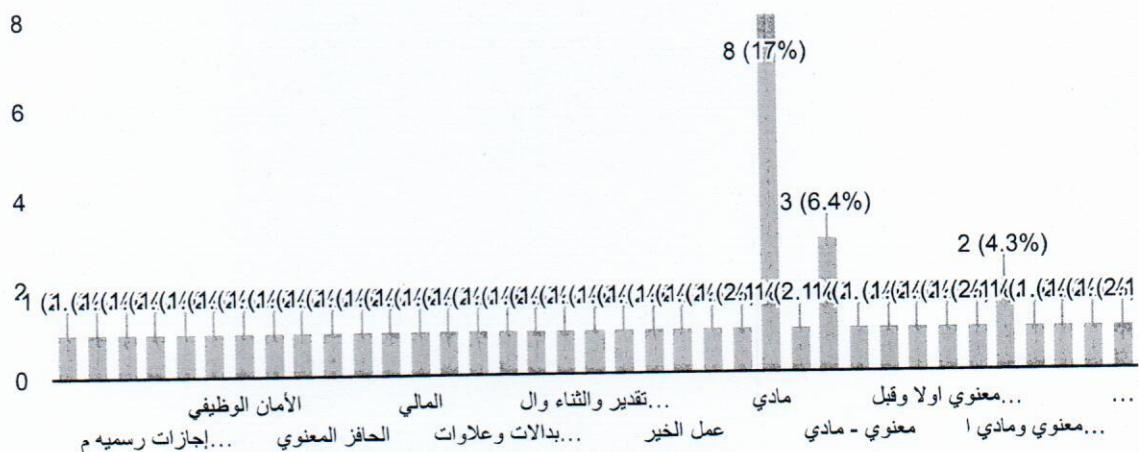
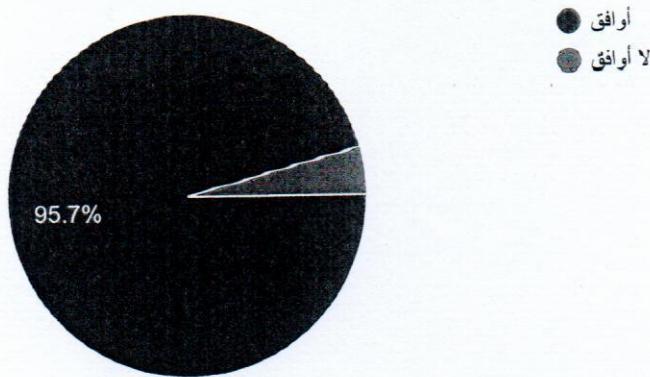


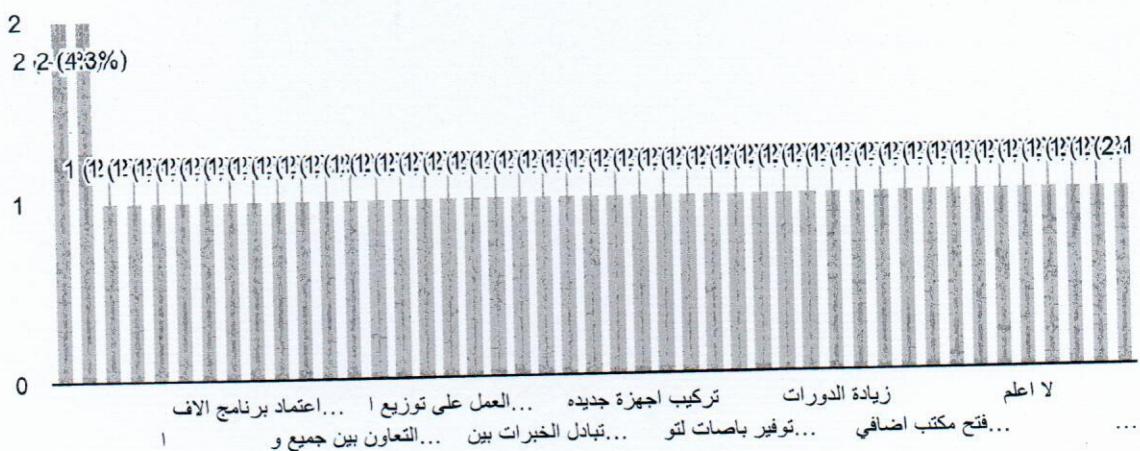
هل لديك رضا عن راتبك الحالى ؟

رداً 47

نسخ







لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [البلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google



الاسم	الاسم	نوع الحافز المفضل	اي مقتراح يساعد على بناء وتطوير المجتمع	م
خديجة محمد علي الاسمرى		المالي	تبادل الخبرات مع جماعات مختلفة / تحويل الاستثمار الخاصه الخاصه بتشخيص الحاله الى الكترونيه وكذلك اتخاذ القرار الكتروني	١.
مريم		التشجيع والشكر	احترام وتقدير الموظف يساعد الموظف بذلك كل مالديه في خدمة المجتمع	٢.
خلود فهد الخاتم		مادي	فتح مكتب اضافي لإدارة المعارض والإيفنتات التي تقيمه الجمعية تركيب اجهزة جديدة	٣.
مريم صالح الغامدي		اجازات رسميه مع ابناءنا الطلاب وقت اجازاتهم المطلوبة او الفصلية شكر وتقدير	فتح مكتب اضافي لإدارة المعارض والإيفنتات التي تقيمه الجمعية تركيب اجهزة جديدة	٤.
ايمان علي ابو خاطر		مادي	—	٥.
فلاته		مادي	لأشيء	٦.
نون		مادي	١ العلاوة والمكافآت المالية	٧.
حياة الطالب		زيادة الراتب	العمل على توزيع الصدقات بطريق الكترونيه منظمه	٨.
مها نوار محمد العصيمي		معنوي مادي	الاهتمام بتوفير سبل الراحة للموظفات مثل (زيادة الراتب ، توفر علاوات ، توفر بدل مواصلات)	٩.
فاطمة		الأمان الوظيفي	تحاول ان تصنع افكار تخدم الجمعيه	١٠.
زاهر جاني باشا		مادي	تحديد الانظمة المستجدة منذ بداية العام وما يخص الاجازات والموظفات كل الشكر على جهودهم المبذولة	١١.
منى بنت خالد المبارك		معنوي اولا وقبل كل شئ ثم بعد ذلك المادي	توفير باصات لتوصيل موظفات	١٢.
غدير ابراهيم الرجيب		الأمان الوظيفي	زيادة التحفيزات وتنوعها تزيد من انتاجيه الموظفين	١٣.
نوره القبيط		مادي	ان تكون يد واحدة	١٤.
فاطمه		مادي	دورات	١٥.
احمد محمد بوسعد		المعامله والكلمه الطيبة	كل شي تمام ومنها للاعلى	١٦.
زهوه الحبردي		مادي ومعنوي	—	١٧.
سامي عايش على السلمان		ان يكون تطور وتزويد راتب	اشواق علي البحيري	١٨.
ايمان جمال هماش		—	شاكرين ومقدرين تعاونكم	١٩.
منيره السبعبي		بدلات وعلاوات سنوية	—	٢٠.
				٢١.



٢٢	ريم القحطاني	على صالح احمد الحمد	ال الجمعية وصلت الى مراحل متقدمة من التطوير كل شيء جيد ممتاز	مادي	عمل الخير
٢٣	Aisha Aldossary	جوهره القحطاني	تحفيز الموظف من خلال الموظف المثالي بكل شهر - تقديم دورات بشكل دوري لكل موظف خلال السنة - عمل اجتماعات تحفيزية لزيادة الانتاجية وتفعيل العلاقة بين الموظفات زيادة الدورات	معنوي - ساعه استثناء - يوم راحه - قهوة	مادي و معنوي
٢٤	Rim Aljabeli	معلمة	توفير الراحة للمعلمات اكثر عمل ترقية لقسم شؤون الموظفين في مجال التكنولوجيا مثل برنامج mename	مادي	مادي و معنوي
٢٥	Eiman Abd Alghafar Alshmary	رولا سعد القحطاني	اطمح بوجود مبني لروضه ذات جوده عاليه وصفوف ملحقة تابعة لها مما يزيد في انتاجيتها ولا تقتصر فقط في اطار مسمى روضه فقط تبادل الخبرات بين الموظفات للمشاركة في زيادة المنفعة المتبادلة توظيف مسؤول IT	عوده راتبي كما كان	اجازة
٢٦	Rim Alatibian	محمد كوني	الحمد لله	معنوي و مادي	معنوي
٢٧	Abdurahim Sha hameed	فاطمه عبدالله الخيري	Mumthaz	Good	مكافأة مالية
٢٨	Noura Al Khayli	ساره عصام خير	لا اعلم	لا اعلم	معنوي و مادي اكيد زياده
٢٩	Jawher Ahmed Hussein Bajoui	سميرة	افتني بربط الاقسام بمنصة الكترونية موحدة لتسهيل العمل بين الاقسام والنقل بين من استخدام الورق زيادة الموظفات سيكون حافر لزيادة العمل وتطور المركز	الكلمة الطيبة اكبر حافر ..	مادي
٣٠	Rohan Khalifa Al Dousri	رحاب	اعتماد برنامج الأفليو في الحصول والانصراف لزيادة دقة انجاز العمل وسرعته وربطنا بجميع الاقسام. وجود سلم وظيفي والترقية حسب الشهادات وسنوات الخبرة لابد	افضل اعطاء حافر مادي بعد الاشتراك والبرامج وحوافز سنوية	تقدير و الثناء والتوجيه على العمل / اجازه لمدة يوم / كوبون للصالون / مادي
٣١	Fatima Abd Alaziz Al Miteeb	فاطمة عبدالعزيز المتيعب	الاستفادة والتدعم من قبل الروية ٢٠٣٠ م بحيث تكون نفطه نوعيه للمجتمع	تقدير الجهود المبذولة لإتمام العمل من خلال التقييم الوظيفي - شهادات الشكر المؤثقة برقم صادر - صرف أوفر تايم للدوم بالفترة المسائية - تفعيل أيام المناسبات العالمية.	-



الملكة العربية السعودية

المنطقة الشرقية - الخبر

جمعية فتاة الخليج الخيرية النسائية

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٥

ان اعود الى مسمى الوظيفي السابق
مسؤوله العلاقات العامة حيث اجد
نفسى فيها

ان شاء الله نقدر على المساعدة

معنوي - مادي

من جميع النواحي

سارة موسى العتيبي

رسميه مبارك العميري

بدرية حسين العامري

Badria ALShammary

تغير النمط التقليدي للأنشطة / تقديم
دورات تدريبية ادارية للموظفات
بشكل مستمر لتطوير العمل / تفعيل
أعضاء الجمعية والاستفادة من
خبراتهم وتفعيل دورها في مجال
التطوع

التقدم للأحسن

كلاهما لهم تأثير وأهمية المعنوي
والماضي

الحافظ المعنوي

جاسم محمد الشنايف

Sh

توفير مكافأة او قررت اقام الدوام في
غير وقت العمل
التعاون بين جميع وحدات الادارة
يؤدي الى نجاح العمل

بينه العمل اهم حافظ

معنوي وماضي

منال سالم العميري